



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf: FORM. FINC.01
Version: 01
Date d'application : 22/02/13

Identité :

Nom et Prénom : **Mansour HELLAL** Nationalité : **TUNISIENNE**

Date et lieu de Naissance : **5 Septembre 1952** à **NABEUL**

N°CIN/Passeport :

0 1 6 9 4 8 7 7

EX-Employeur : **UNIVERSITE DE TUNIS - Institut Supérieur de Gestion**

Retraité du Public

Privé

Adresse de l'employeur : **41, Rue de la Liberté, Cité Bouchoucha, le Bardo 2000 TEL : 71 588 514**

Domaine de compétence :

LES ASPECTS JURIDIQUES DE LA GRH = DROIT DU TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Etudes et formations complémentaires :

Nature des études et des formations complémentaires	Etablissement	Période Du au	Diplôme/attestation obtenu/Année
Sciences de Gestion	Université de Tunis I.S.G.	1971-1973	Technicien Supérieur Gestion
Sciences Sociales	Université PARIS 1	1973-1975	Maitrise en Sciences du Travail
Droit Social	Université PARIS 1	1975-1976	D. E. A. en droit social
Ergonomie	Université PARIS 1	1976-1978	D. E. S. S. en ergonomie et écologie humaine

Expérience professionnelle :

Organisme Employeur	Fonctions occupées	Période (Jr) au
Institut Supérieur de Gestion	Assistant d'enseignement supérieur	1978-1984
Institut Supérieur de Gestion	Chef de département G.R.H.	1984-1990
Ministère des Affaires Sociales	Chargé de mission	1990-1996
Institut Supérieur de Gestion	Chef de département GRH et Droit	1996-2002
Institut Supérieur de Gestion	Directeur de la formation continue	2002-2012
INTES	Professeur associé	2013 - 2014



**CURRICULUM VITAE
DE L'INTERVENANT**

Réf: FORM. FINC.01
Version: 01
Date d'application : 22/02/13

Expérience significative et formation d'adultes :

Domaine de formation	Entreprise bénéficiaire	Population cible	Période du.....au.....
Gestion des Ressources Humaines	Publiques et Privées	Cadres d'entreprises	1990- A nos jours
Droit Social	Publiques et Privées	Cadres d'entreprises	1990- A nos jours
Santé et Sécurité de travail	I.S.S.T	Cycle de formation	15 j en 2004
Contentieux du travail	I.N.T.E.S	Les inspecteurs du travail	2007
Négociation sociale	ARFORGHE	Les D.R.H.	2009
L'essentiel de la législation du Tra	FOCUS	Cycle de formation pour la fonction RH	2014

Etudes et consultations en formation :

Nature de l'intervention	Période du au	Entreprise bénéficiaire
Etude des besoins en formation	2009	ASTREE
Evaluation de la fonction R.H.	2010	C.T.N.
Législation du travail et compétitivité de l'entreprise	2006	UTICA
Stratégie Ressources Humaines	2012-2013	Ex SHELL = VIVO Energy
Elaboration d'une convention d'établissement	2014	TOPNET

Engagement : je soussigné, atteste que les informations fournies ci-dessus sont exactes.

Etabli le: 8 JANVIER 2015

Visa et cachet du Gérant du Cabinet

Date et signature de l'intervenant (légalisée)

Handwritten signature and date: 26/01/2015
 Stamp: 500 598
 Stamp: 09 Janvier 2015
 Stamp: [Official Seal]

Handwritten signature